



Voorbeeldtoetsen
Nederlands

Beoordelingsmodellen



Uitgangspunten beoordelingsmodel

- Toepasbaar bij elke toetstaak (voor productieve taalvaardigheden bij een beroepstaak)
- Directe relatie met de referentieniveaus
- Eenvoudig in gebruik
- Transparant

Drie stappen

- Stap 1: preconditionie leesbaarheid / verstaanbaarheid
- Stap 2: preconditionie adequaatheid
- Stap 3: inhoudskenmerken van de taak + criteria Referentiekader

Relatie Referentiekader en beoordelingsaspecten

- Inhoudskenmerken:
 - volledig en correct
 - cruciaal: moet voldoende zijn (dus min. 1)
- Beoordelingsaspecten:
 - letterlijk uit Referentiekader: ‘Kenmerken van de taakuitvoering’

Voorbeeld Schrijven 2F - sollicitatiebrief

Inhoudskenmerken:

- vermelding van de vacature
- vermelding van de opleiding die de kandidaat wil gaan volgen;
- motivatie van de sollicitatie met minimaal twee redenen;
- geschiktheid voor de baan met minimaal twee voorbeelden uit stage/werk

Voorbeeld Schrijven 2F - sollicitatiebrief

Taalspecifieke kenmerken:

- samenhang;
- afstemming op doel;
- afstemming op publiek;
- woordgebruik en woordenschat;
- spelling, interpunctie, grammatica;
- leesbaarheid

Globaal beoordelen met een driepuntsschaal

Globaal:

- Sneller: beoordeling niet te intensief
- Past bij globale omschrijving referentieniveaus en competentiegerichte benadering
- Taalverzorging wel analytisch

Globaal beoordelen met een driepuntsschaal

Driepuntsschaal: 0-1-2

- 0 = onvoldoende: teveel tekortkomingen
- 1 = voldoende: een passende prestatie
- 2 = excellent: stijgt uit boven de minimale basis

NB:

- tweepuntsschaal: heel lage / hoge scores
- vierpuntsschaal: geen extra info + tijdrovend

Score / cijfer

- Scoren: 0-1-2 punten
- Cesuur:
 - inhoudskenmerken cruciaal
 - max. 1x 0 (compenseren met 1x 2)
 - niveau (net) beheerst: een 6
 - wens: goede producten belonen
- Cijfer bepalen: omrekentabel