



# Voorbeeldtoetsen Nederlands

## **Beoordelingsmodellen**



# Uitgangspunten beoordelingsmodel

- Toepasbaar bij elke toetstaak (voor productieve taalvaardigheden bij een beroepstaak)
- Directe relatie met de referentieniveaus
- Eenvoudig in gebruik
- Transparant

# Drie stappen

- Stap 1: preconditionie leesbaarheid / verstaanbaarheid
- Stap 2: preconditionie adequaatheid
- Stap 3: inhoudskenmerken van de taak + criteria Referentiekader

# Relatie Referentiekader en beoordelingsaspecten

- Inhoudskenmerken:
  - volledig en correct
  - cruciaal: moet voldoende zijn (dus min. 1)
- Beoordelingsaspecten:
  - letterlijk uit Referentiekader: ‘Kenmerken van de taakuitvoering’

# Voorbeeld Schrijven 2F - sollicitatiebrief

Inhoudskenmerken:

- vermelding van de vacature
- vermelding van de opleiding die de kandidaat wil gaan volgen;
- motivatie van de sollicitatie met minimaal twee redenen;
- geschiktheid voor de baan met minimaal twee voorbeelden uit stage/werk

# Voorbeeld Schrijven 2F - sollicitatiebrief

Taalspecifieke kenmerken:

- samenhang;
- afstemming op doel;
- afstemming op publiek;
- woordgebruik en woordenschat;
- spelling, interpunctie, grammatica;
- leesbaarheid

# Globaal beoordelen met een driepuntsschaal

## Globaal:

- Sneller: beoordeling niet te intensief
- Past bij globale omschrijving referentieniveaus en competentiegerichte benadering
- Taalverzorging wel analytisch

# Globaal beoordelen met een driepuntsschaal

## Driepuntsschaal: 0-1-2

- 0 = onvoldoende: teveel tekortkomingen
- 1 = voldoende: een passende prestatie
- 2 = excellent: stijgt uit boven de minimale basis

NB:

- tweepuntsschaal: heel lage / hoge scores
- vierpuntsschaal: geen extra info + tijdrovend



# Score / cijfer

- Scoren: 0-1-2 punten
- Cesuur:
  - inhoudskenmerken cruciaal
  - max. 1x 0 (compenseren met 1x 2)
  - niveau (net) beheerst: een 6
  - wens: goede producten belonen
- Cijfer bepalen: omrekentabel